

Kun suunnittelet sapattivapaalle jäämistä.



Haluaisitko sapatti- tai muulle pidemmälle vapaalle, mutta talous tekee tiukkaa?

Osuuspankista saat sapattivapaaluottoa seuraavin ehdoin:

- Sapattivapaaluottoon on oikeutettu OP-Pohjola-ryhmän kanssa yhteistyösopimuksen solmineen liiton tai jäsenyhdistyksen jäsen aikaisemmasta asiakassuhteesta riippumatta. Mikäli jäsen ei voi tulla Osuuspankin kokonaisasiakkaaksi, hänelle avataan tili, jolta lyhennykset sovittavalla tavalla peritään.
- Luoton saannin yleisenä edellytyksenä on normaalien luottokelpoisuusehtojen täyttäminen sekä noston yhteydessä todistus vuorotteluvapaan, osa-aikalisän tai muun palkattoman tai alennetulla palkalla toteutettavan työ- tai virkavapaan piiriin kuulumisesta.
- Luotolle edellytetään normaalit pankkikäytännön mukaiset vakuudet. Vakuutena voi olla myös henkilötakaus, edellyttäen, että myös takaajat täyttävät yleiset luottokelpoisuusehdot.
- Luottoa voidaan nostaa, kun sapattivapaa on alkanut. Luoton määrä kuukautta kohti on puolet kuukauden netto palkasta pyöristettynä ylöspäin lähimpään tasaan sataan euroon. Luoton kokonaismäärä on enintään 10 000 euroa.
- Luoton takaisinmaksuaika on enintään viisi (5) vuotta. Luoton korkojen ja lyhennysten maksaminen voidaan sopia alkavaksi vapaan päättymisen jälkeen. Luotosta peritään kulloinkin voimassa olevan palveluhinnaston mukaiset toimitusmaksut ja palkkiot.
- Osuuspankin asiakkaalle ja asiakkaaksi siirtyvälle vakuudellisen luoton korko muodostuu sovittavasta viitekorosta (esimerkiksi OP-prime tai 12 kk:n euriborkorko), johon lisätään marginaali. Marginaali on osuuspankin asiakkaalle tai kokonaisasiakkaaksi siirtyvälle 1 %, muille 2 %.
- Osuuspankin nykyiset asiakkaat voivat lisäksi sopia muiden lainojen lyhennysten siirrosta vapaan aikana taikka vapaasta johtuneiden tulonmenetysten vaikutusten tasaamisesta pidemmälle ajanjaksolle.

Kysy lisää

Keski-Suomen Osuuspankki
 Jouni Hakala
 p. 010 256 6151
 jouni.a.hakala@op.fi
 www.op.fi

Taloudellista turvaa palkkatulon keskeytyessä.



Palkkaneskeytymisluottoon on oikeutettu yhteistyösopimuksen OP-Pohjola-ryhmän kanssa solmineen liiton tai jäsenyhdistyksen jäsen aikaisemmasta asiakassuhteesta riippumatta, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy liiton hyväksymän lakon, työsulun tai lomautuksen johdosta.

Palkkaneskeytymisluotto voidaan myöntää myös Liiton jäsenelle, joka on irtisanottu työstään taloudellisten ja tuotannollisten syiden vuoksi ja jonka tulot ovat keskeytyneet työttömyyskassan tai muun etuuden maksajan etuuskäsittelyn ajaksi.

- Luoton saannin yleisenä edellytyksenä on normaalien luottokelpoisuusehtojen täyttäminen. Mikäli liiton jäsen ei voi tulla Osuuspankin kokonaisasiakkaaksi, hänelle avataan tili ja palkkaneskeytymisluoton lyhennykset peritään tililtä kuukausittain.
- Luottoa voidaan nostaa, kun palkan keskeytys on alkanut. Luoton määrä kuukautta kohden on kuukauden nettopalkka pyöristettynä ylöspäin lähimpään tasaan sataan euroon. Luoton määrä voi olla yhteensä enintään 6 000 euroa. Luottoa nostetaan kuukausittain ja nostoon edellytetään selvitys liiton hyväksymän lakon, työsulun tai lomautuksen piiriin kuulumisesta.
- Luoton takaisinmaksuaika on enintään kolme (3) vuotta.
- Luotolle edellytetään normaalit pankkikäytännön mukaiset vakuudet. Mikäli luoton vakuutena käytetään henkivakuutusta, edellytetään että myös takaajat täyttävät luottokelpoisuusehdot.
- Osuuspankin asiakkaalle ja asiakkaaksi siirtyvälle vakuudellisen luoton korko muodostuu sovittavasta viitekorosta (esimerkiksi OP-prime tai 12 kk:n euriborkorko), johon lisätään marginaali. Marginaali on osuuspankin asiakkaalle tai kokonaisasiakkaaksi siirtyvälle 1 %, muille 2 %.
- Luottoihin sovelletaan OP-Pohjola-ryhmän kulloinkin käytössä olevia yleisiä luottoihin ja vakuuksiin liittyviä sopimusehtoja.
- Osuuspankin asiakkaat voivat lisäksi sopia muiden lainojen lyhennysten siirrosta lakon aikana taikka lakosta johdettujen tulonmenetysten vaikutusten tasaamisesta pidemmälle ajanjaksolle.

Kysy lisää

Keski-Suomen Osuuspankki
 Jouni Hakala
 p. 010 256 6151
 jouni.a.hakala@op.fi
 www.op.fi